



REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

„Czas na zmianę! Zdobądź nowe kwalifikacje.”

Projekt „Czas na zmianę! Zdobądź nowe kwalifikacje.” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 1 Definicje

1. Projekt - oznacza przedsięwzięcie „Czas na zmianę! Zdobądź nowe kwalifikacje.”.
2. Realizator - Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych "InBIT" Sp. z o.o., ul. Mickiewicza 47, 70-385 Szczecin.
3. Beneficjent Ostateczny (BO) – uczestnik projektu spełniający Kryteria uczestnictwa w Projekcie określone w § 3; zakwalifikowany do udziału w projekcie w procesie rekrutacji, zgodnie z procedurą określoną w niniejszym regulaminie.
4. Koordynator Projektu - osoba zarządzająca zespołem realizującym Projekt.
5. Asystent Projektu - członek zespołu projektowego odpowiedzialny za zorganizowanie i przeprowadzenie rekrutacji.
6. Biuro Projektu - Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych "InBIT" Sp. z o.o. Oddział we Wrocławiu, 53-601 Wrocław, ul. Tęczowa 7.
7. Rolnicy – osoby będące rolnikami oraz domownicy rolnika w rozumieniu Ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. 1991 nr 7 poz. 24, z poz. zm.), w szczególności, osoby które jednocześnie: są pełnoletnie oraz zamieszkują i prowadzą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność rolniczą w pozostającym w ich posiadaniu gospodarstwie rolnym, są ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.
8. Domownicy rolnika - domownicy rolnika w rozumieniu Ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. 1991 nr 7 poz. 24, z poz. zm.), czyli w szczególności osoby, które jednocześnie: ukończyły 16 lat, pozostają z rolnikiem we wspólnym gospodarstwie domowym lub zamieszkują na terenie jego gospodarstwa rolnego albo w bliskim sąsiedztwie, stale pracują w tym gospodarstwie rolnym i nie są związane z rolnikiem stosunkiem pracy.
9. Osoby odchodzące z rolnictwa/ rybołówstwa - osoby zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz w miastach do 25 tys. mieszkańców, które wykonują działalność związaną z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą i są rolnikami ubezpieczonymi w KRUS bądź ich domownikami. Przez osoby odchodzące z rybołówstwa rozumie się: osoby zatrudnione przy połowie (pozyskiwaniu) ryb i innych organizmów wodnych (np. raków) w wodach powierzchniowych (śródlądowych i morskich), a także przy gospodarowaniu i ochronie zasobów ryb i innych organizmów wodnych zamierzające podjąć zatrudnienie niezwiązane z wymienioną powyżej działalnością.



10. Mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwo - na podstawie ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807).

a) Mikroprzedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniało średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz jego roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.

b) Małe przedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniało średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.

c) Średnie przedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniało średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

d) Duże przedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniało średniorocznie powyżej 250 pracowników oraz osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych przekraczający równowartość w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat przekroczyły równowartość w złotych 43 milionów euro.

§ 2 Informacje ogólne

1. Projekt „Czas na zmianę! Zdobądź nowe kwalifikacje.” współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.), na podstawie umowy o dofinansowanie nr UDA-POKL.08.01.02-02-105/08-00 z dnia 18.06.2009, podpisanej z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu.
2. Projekt realizowany jest przez Realizatora w okresie od 01.05.2009 r. do 31.10.2010 r.
3. Celem głównym Projektu jest zmiana zawodu przez 80 osób utrzymujących się z rolnictwa, mieszkańców obszarów wiejskich woj. dolnośląskiego, poprzez zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji.
4. Rekrutacja rozpocznie się 01.07.2009 r. i będzie trwała do dnia rozpoczęcia ostatniego szkolenia. W przypadku wcześniejszego zebrania wymaganej ilości uczestników szkoleń rekrutacja może zakończyć się wcześniej.
5. Liczbę Beneficjentów Ostatecznych ustalono na 80 osób.
6. W szkoleniu mogą wziąć udział jedynie osoby zakwalifikowane do Projektu zgodnie z procedurą rekrutacji.

7. Beneficjent Ostateczny bierze udział w Projekcie zgodnie z przewidzianą w nim ścieżką edukacyjną, która obejmuje: indywidualne doradztwo zawodowe – 4 godz./os., doradztwo grupowe – 20 godz./os. oraz jedno wybrane szkolenie do wyboru: techniki biurowe lub sprzedawca.
8. Informacje o warunkach rekrutacji będą dostępne w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej Projektu.
9. Dane Beneficjentów Ostatecznych zostaną wpisane do Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego PEFS.
10. Ankieta rekrutacyjna nie podlega zwrotowi.

§ 3 Kryteria uczestnictwa w Projekcie

W Projekcie mogą uczestniczyć osoby, które spełniają łącznie następujące warunki:

1. Są rolnikami lub domownikami rolnika (w rozumieniu ustawy z dnia 20.12.1990 o ubezpieczeniu społecznym rolników), lub są zatrudnieni w rybołówstwie, leśnictwie lub są pracownikami innych branż.
2. Zamierzają przekwalifikować się, odejść z rolnictwa, leśnictwa, rybołówstwa lub innych branż i zmienić dotychczasowy zawód.
3. Zamieszkują obszary wiejskie (gminy wiejskie, gminy wiejsko – miejskie, miasta do 25 tys. mieszkańców).
4. Są zameldowane na terenie województwa dolnośląskiego.

§ 4 Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja prowadzona będzie przez Asystenta projektu, przy współudziale i nadzorze Koordynatora Projektu.
2. W trakcie procesu rekrutacji zostanie wyłonionych 80 BO i zostanie sporządzona lista rezerwowa.
3. W przypadku rezygnacji BO z udziału w Projekcie możliwe jest zakwalifikowanie do Projektu osób z listy rezerwowej.
4. Osoby chętne do udziału w Projekcie są zobowiązane do złożenia własnoręcznie podpisanej ankiety rekrutacyjnej oraz dodatkowych dokumentów:
 - kserokopii dowodu osobistego,
 - kserokopii dowodu opłacenia ostatniej składki KRUS (w przypadku rolników i domowników rolników),
 - oświadczenia o byciu domownikiem rolnika (w przypadku domowników),
 - zaświadczenia o zatrudnieniu (w przypadku osób zatrudnionych).
5. Weryfikacji złożonych dokumentów pod względem formalnym dokonuje Asystent projektu - specjalista ds. rekrutacji, przy współudziale i nadzorze Koordynatora Projektu.
6. Braki formalne w wymaganych dokumentach rekrutacyjnych podlegają uzupełnieniu.
7. O zakwalifikowaniu BO do udziału w Projekcie decydować będzie pozytywny wynik weryfikacji dokumentów wymienionych w ust. 4. oraz rozmowa kwalifikacyjna.
8. Ankietę rekrutacyjną należy dostarczyć osobiście, drogą mailową lub za pośrednictwem poczty z dopiskiem „Czas na zmianę! Zdobądź nowe kwalifikacje.”
9. Potwierdzenie zakwalifikowania do udziału w Projekcie wraz z terminem zajęć zostaną przekazane BO listownie, mailowo lub telefonicznie na numer tel. podany w ankiecie rekrutacyjnej.
10. Osoby, które pomyślnie przejdą proces rekrutacji, a nie zostaną zakwalifikowane do udziału w Projekcie z powodu braku miejsc, zostaną umieszczone na liście rezerwowej.



§ 5 Postanowienia końcowe

1. Regulamin Rekrutacji wchodzi w życie z dniem 01.07.2009 r.
2. Realizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu Rekrutacji. Wszystkie zmiany będą ogłaszane na stronie internetowej Projektu.
3. Uczestnik projektu pisemnie potwierdza zapoznanie się z Regulaminem Rekrutacji asygnując oświadczenie zawarte w ankiecie rekrutacyjnej.
4. Regulamin projektu jest dostępny w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej projektu.